



その人がその人らしく

社会福祉法人 愛知育児院

〒466-0835 名古屋市昭和区南山町5番地
<http://www.nanzan-v.com>
aichi.ikujiin.120@nanzan-v.com

高齢者複合施設 **南山の郷**

TEL: (052) 831-3451

- 特別養護老人ホーム
- ショートステイ
- デイサービス
- ケアハウス
- 居宅介護支援事業所

地域密着型複合施設 **みなみやま**

TEL: (052) 861-7522

- 小規模多機能ホーム
- 認知症グループホーム
- 高齢者向け住宅

児童養護施設 **南山寮**

TEL: (052) 831-3750

地域小規模児童養護施設

みなみ

幼保連携型認定こども園 **南山ルンビニー園**

TEL: (052) 832-6305



社会福祉法人 愛知育児院

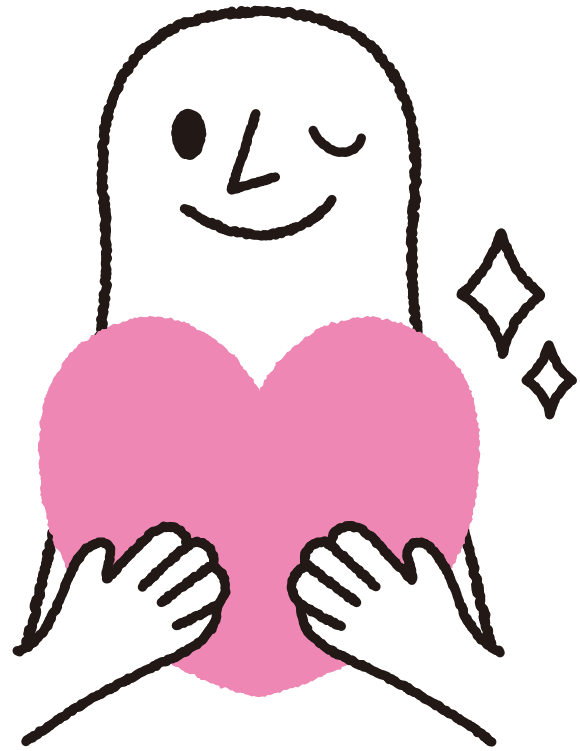
—— 高齢者複合施設 ——

南山の郷

—— 地域密着型複合施設 ——

みなみやま

法人理念



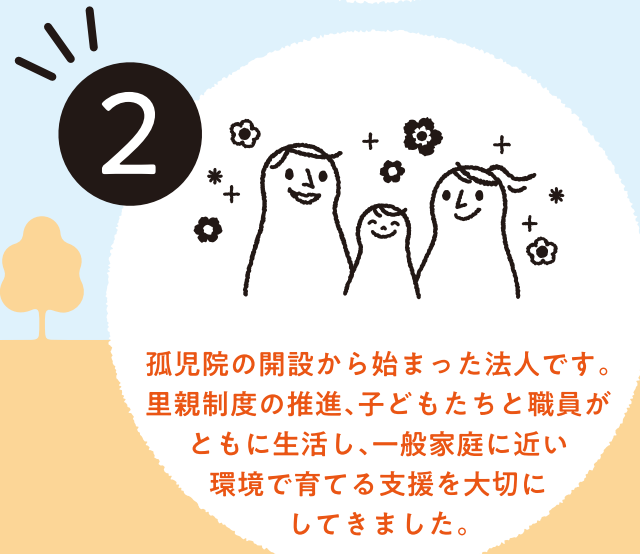
いのちの輝き

法人にかかわる全ての人々
(利用者とその家族、地域住民、
ボランティア、職員とその家族)の
いのち(その方)が
輝くことを意味しています。

子どもからお年寄りまで、
それぞれのその人らしい暮らしを
最後まで大切にして支援をしていきます。

法人について

愛知育児院とは



そのため、法人の名前も
“愛知育児院”なのです。

愛知育児院の沿革

子どもたちの支援から始まり、時代のニーズにあわせ地域の方を
支える社会福祉事業に発展してきました。

明治 19年	孤児院開設 (名古屋市熱田区伝馬町)	平成 11年	特別養護老人ホーム南山の郷開設
明治 42年	現在地へ移転 (名古屋市昭和区南山町)	平成 24年	地域密着型複合施設みなみやま開設
昭和 36年	養護施設南山寮に改称	平成 27年	幼保連携型認定こども園 南山ルンビニー園に事業変更
昭和 44年	南山ルンビニー保育園開設	平成 29年	地域小規模児童養護施設みなみ開設

さらに様々な形で地域福祉の増進に努めています。

- 安心サポート事業
- 名古屋市福祉避難所の運営
- 災害時応急井戸水の給水事業
- 認知症サポーターフォローアップ研修の実施
- 子育て広場の開催
- 絵本の貸し出し事業
- 「なごや未来っ子応援制度」協賛
- 地域交流スペースの開放
- 「なごやよりどころサポート事業」
- 「施設内介護研修」の地域への参加推奨



事業内容



児童養護施設 南山寮

様々な事情により、家族と
一緒に生活できない子ども
たちを預かり養育する
施設です。一人ひとりが健
康で明るく心豊かに成長
していける様に支援して
いきます。

高齢者複合施設 南山の郷

利用される方々が「自分らし
い豊かな人生」を過ごすこと
ができる様に、これまで歩ん
できた人生や生活歴を大切
に、その方に合ったかたちで
支援しています。併設施設で
ショートステイ、デイサービ
ス、ケアハウス、居宅介護支
援事業所があります。



幼保連携型認定こども園 南山ルンビニー園

一人ひとりの個性を尊重
しながら豊かな人間性を
持った子どもを育てる園
です。延長保育、障がい児
保育、土日祭日保育も行っ
ています。

地域密着型複合施設 みなみやま

住み慣れた地域で、住み
続けられるように「自分
らしく生活」を続けるこ
とを支援していく施設で
す。認知症対応型グルー
プホーム、小規模多機能
ホーム、高齢者向け住宅
の複合施設です。



愛知育児院は訪問、通所、入所までの
サービスを備えた高齢者複合福祉施設です。
利用者の人生に寄り添いながら
長く支援することを大切にしている施設です。

高齢者複合施設 南山の郷

1 特別養護 老人ホーム

長期入所サービスです。
施設内外機関と連携し
その方の最期まで
支援しています。

2 ショート ステイ

短所入所サービスです。
軽度から重度まで長く
在宅生活を支援する
サービスです。

3 デイ サービスセンター

通所サービスです。
土日祝日を合わせた
絶え間ない在宅サービスを
致します。

4 居宅介護 支援事業所

ケアマネジャーが
在宅サービスの支援と
マネジメントを
行います。

5 ケアハウス

自立型入所サービスです。
要介護状態でも
介護サービス
を利用しながら生活を
支援する施設です。

地域密着型複合施設 みなみやま

1 認知症 グループホーム

認知症の方と
家庭的な雰囲気の中、
その人の能力を
生かしながら
支援しています。

2 小規模 多機能ホーム

通いを中心に訪問・宿泊を
提供しながら
365日絶え間なく
在宅生活を支援する
サービスです。

3 高齢者向け 住宅

介護が必要になっても
目的にあったサービスを
自由に選択できる
賃貸住宅です。

愛知育児院では

自分たちで働く環境や福利厚生、必要なことを考えかたちにしてきたので
働く方のあったらいながしっかり整備され、
安心して働くことができます。



安心 その1

充実した研修制度

新人研修、介護技術者研修、専門職研修、階層別・役職者研修などキャリアに応じた様々な研修を行っています。他にも外部研修や研修委員会(自分たち)で考えた研修もあり、働く皆さんがスキルアップしていける研修が用意されています。

プリセプター制度…1年間、先輩職員が複数つき新人期間のサポートをします。

施設内研修…学校や専門職の講師を招き、年間を通して研修します。

自主研修支援…職員が自主的に学ぶ際の支援を行っています。認められた場合は研修も出勤扱いになり、研修費用や交通費の補助もあります。

外部研修…福祉関係の団体をはじめ民間企業の研修にも積極的に参加しています。

安心 その2

うれしい資格取得助成、報奨金制度

資格のない方…資格取得補助制度として、資格取得のサポートがあり資格取得にかかる費用の50%を助成しています。さらに、資格取得報奨金として、資格取得をした際には報奨金が支給されます。

資格のある方…採用時に資格をお持ちの方は、資格取得報奨金として採用に際に奨励金が支給されます。

※さらにスキルアップの為に、新しく別の資格を取得する際にも、資格がない方の内容が適用されます。

安心
その3

明確な給与システム

給与については基本給から各種手当、その他の内容もしっかりと明確に決められています。

ベースとなる等級(基本給)	… 年齢、経験に応じ7段階の等級に分かれ支給されます。
役職手当	… 施設長からリーダーまでしっかりと役職に手当が支給されます。
資格手当	… 保有資格により月額手当が支給されます。
扶養手当	… 一定の要件を満たす扶養家族には手当が支給されます。
住宅手当	… 賃貸住宅に居住されている方は、家賃に応じ支給されます。
職務手当	… 職務、業務の専門性、困難性、特殊性に応じて手当が支給されます。
介護職員処遇改善手当	… 介護保険収入の介護処遇改善加算の範囲内で手当が支給されます。
その他手当	… 通勤手当、夜勤手当、運転業務手当、早番遅番手当、役割手当、オンコール手当等が支給されます。
昇給・昇格	… 毎年10月に職能評価の結果により昇給します。
賞与	… 賞与計算基礎額に基づき、夏季賞与(6月)、冬季賞与(12月)が支給されます。

安心
その4

あんしんな退職金制度

退職時の基本給を基準として、勤続年数(目安:40年)に応じ一定係数を乗じて計算し、算出されます。日本のサラリーマンの平均額(1100～1300万)程度を支給できるように2本の退職金制度を組み合わせ、制度設計しております。

安心
その5

みんなの意見が反映されている予算立て

毎年、現場の声を反映し予算立てを行っております。

外部研修費用、利用者にも職員にもやさしい福祉用具の導入(毎年最新の福祉用具を見て、現場に必要な機器の購入等を行っております。)、利用者の事故防止、職員の腰痛防止をする低床ベットへの入れ替え、ICT、IoT等の最新技術の取入れ等

安心
その6

働き続けられる仕組み

その人のライフワークに合わせて短時間勤務、育児休暇・介護休暇を利用しながら働くことができます。一度離職しても同じ条件で働くことができたり、高齢者になっても正職員で働くことができます。

■短時間勤務(その方の希望や状況に合わせて) ■再雇用制度 ■継続雇用制度

安心
その7

充実した福利厚生

永年勤続奨励制度	… 満10年より5年ごとに表彰を行っております。(記念品を贈呈しております。) 勤続20年以上の方が定年退職する場合にも、記念品を贈呈しております。 合わせて勤続年数に応じ、特別休暇が付与されます。
WELBOX	… 福利厚生サービス WELBOXに加入しております。 宿泊施設をはじめ、普段の生活で使えるいろいろなサービスが提供されています。

安心
その8

健康サポート

健康診断	… 定期健康診断を行っております。(検便、血液検査(がん検診等オプション5項目)) ▶ ストレスチェック …… ストレスチェックを実施し、産業医による任意の面談を行っております。1年に2回まで施設負担でカウンセリングを受けることが可能です。 ▶ モラルハラスメント … モラルハラスメントについて、規程を整備し研修を開催することでハラスメントを防止する風土づくりに努めております。
------	--

安心
その9

慶事・弔事について

結婚したとき	… 結婚休暇(5日)と祝金(¥10,000)があります。
子どもが誕生したとき	… 配偶者出産休暇(3日)と出産祝金(¥5,000)があります。 ※子の結婚:2日以内 ※父母・配偶者・子の死亡:5日以内 ※兄弟姉妹・祖父母・孫・配偶者の父母:2日以内

安心
その10

休業・休職

- 年次有給は1日単位、半日単位、1時間単位で取得可能です。
- 療養休暇も年に10日あるため、病気での休みに利用できます。
- 私傷病による長期入院や交通事故による通勤困難など、理由により休職制度が利用できます。
- 産前(6週間)産後(8週間)の休暇が取得できます。
- 子どもが1歳に達するまで育児休業を申請できます。
(特例措置:保育所に入所を希望しているが入所できない場合等は子どもが1歳6ヶ月(再延長は最長2歳)に達するまで)
- 育児短時間勤務が可能です。※子が3歳になるまで(審査により中学就学まで延長)
- 育児・介護休暇を1人につき、年に5日(1日単位・半日単位・1時間単位で)取得可能です。
- 育児・介護休暇を取得しても給与が発生します。(有給休暇扱い)
- 1家族につき、3回に分けのべ93日の介護休業を取得することができます。
- 職場復帰をスムーズにいただくために、専用プランを作成し対応しております。仕事とプライベートの両立ができるようにサポートしております。

安心
その11

多職種連携

ご利用者の状態が変化しても、複合施設としてのメリットを生かし、各サービス事業所の職員、多職種が連携、協力し、利用サービスの変更などの工夫をしながらご利用者が最後まで安心して暮らせるように支援しています。

安心
その12

満足・安心を目指して

自分たちだけで判断するのではなく、名古屋市介護サービス事業者自己評価・ユーザー評価事業および第三者評価事業に参加し、利用者、家族、スタッフが満足・安心して暮らせるようなサービスが提供できるように質の向上に努めています。